

Premies en bijdragen 2012

Werkgevers in de horeca				
Regeling	Werknemer	Werkgever	Totaal	Leeftijd
PH&C	8,40%	8,40%	16,80%	21-65 jr

Pensioenfonds Horeca & Catering (PH&C) gebruikt de premie voor opbouw van ouderdomspensioen. De grondslag waarover de premie wordt berekend, is gelijk aan het pensioengevend loon minus de franchise. De premie per deelnemer wordt vastgesteld op basis van de werkelijk verloonde uren. Het gemaximeerde pensioengevend loon en de franchise zijn op basis van een fulltime dienstverband. Een fulltime dienstverband in de horeca heeft 1976 uren per jaar.

Werkgevers in de contractcatering				
Regeling	Werknemer	Werkgever	Totaal	Leeftijd
PH&C (a)	8,40%	8,40%	16,80%	21-65 jr
Additioneel (b)	0,27%	0,27%	0,54%	21-65 jr
Totaal (a + b)	8,67%	8,67%	17,34%	21-65 jr
SUCON I ¹	0,00%	0,00%	0,00%	v.a. 14 jr
SUCON II ¹	0,00%	0,00%	0,00%	v.a. 14 jr

Pensioenfonds Horeca & Catering (PH&C) gebruikt de premie voor opbouw van ouderdomspensioen. De grondslag waarover de premie wordt berekend, is gelijk aan het pensioengevend loon minus de franchise. De premie per deelnemer wordt vastgesteld op basis van de werkelijk verloonde uren. Het gemaximeerde pensioengevend loon en de franchise zijn op basis van een fulltime dienstverband. Een fulltime dienstverband in de contractcatering heeft 2080 uren per jaar.

Additionele bijdrage
 De contractcateringbranche draagt met de additionele bijdrage bij aan de kostendekkendheid van de premie. Dit wordt ingevuld door in 2012 en 2013 een extra premieruimte van 0,54% toe te zeggen (1,08% totaal).

SUCON I en II
 De bijdragen voor SUCON I en II (Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Contractcatering-branche) brengt Pensioenfonds Horeca & Catering **niet** in rekening.

Meer informatie: www.stichtingencontractcatering.nl.

Parameters		Per uur	
Pensioenregeling PH&C		horeca	catering
Maximum pensioengevend salaris	€ 33.850,00	€ 17,130567	€ 16,274038
Franchise	€ 10.802,00	€ 5,466599	€ 5,193269
Maximum pensioengrondslag	€ 23.048,00		

Algemene begrippen	
Loonsom sociale verzekeringen	
Werknemersdeel premie basispensioenregeling PH&C	+
Werknemersdeel bijdrage SUCON ² regeling	+
Het ongemaximeerde pensioengevend loon	=
Bruto loon in geld (salaris)	
Werknemersdeel premie basispensioenregeling PH&C	-
Werknemersdeel bijdrage SUCON ² regeling	-
Werknemersdeel premie overige pensioenregelingen	-
Loonsom sociale verzekering	=

Meer informatie?
 Pensioenfonds Horeca & Catering
 Postbus 7308 | 2701 AH Zoetermeer

T (079) 363 14 00
 F (079) 363 14 99

info@phenc.nl
 www.phenc.nl

1 Voor medewerkers die geboren zijn in of voor 1953 met mogelijk uitzicht op een SUCON-uitkering geldt een individuele SUCON-bijdrage van 3,5%. Deze bijdrage is alleen voor werknemers uit de geboortejaren tot 1950 van invloed op de Pensioenfonds Horeca & Catering-grondslag.
 2 Dit geldt alleen voor de fiscaal gefaciliteerde SUCON-bijdrage van de werknemer, dus alleen voor werknemers met de geboortejaren tot 1950.