

## Wat is uw pensioenaangroei?

### Factor A

Wilt u weten hoeveel fiscale ruimte u heeft om uw pensioen aan te kunnen vullen, bijvoorbeeld met lijfrentes? Dan heeft u het bedrag waarmee uw pensioen in een jaar is toegenomen, de factor A, nodig. Het bedrag op het pensioenoverzicht 2006 heeft u nodig voor uw belastingaangifte over het jaar 2007. Wilt u een berekening van uw fiscale ruimte maken? Dat kunt u doen met het Rekenprogramma Lijfrente van de Belastingdienst. Dat vindt u op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl). Uw financieel adviseur kan u hierbij ook helpen.

## Heeft u vragen?

Op onze website [www.phenc.nl](http://www.phenc.nl) vindt u meer informatie over onze pensioenregeling én de antwoorden op veel gestelde vragen. Met vragen over dit pensioenoverzicht kunt u contact opnemen met onze afdeling Klantenservice, telefoonnummer (079) 363 14 00. De afdeling Klantenservice is bereikbaar op werkdagen van 8.30 tot 17.30 uur.

Wilt u onafhankelijke informatie over pensioen? Kijkt u dan eens op [www.pensioen kijker.nl](http://www.pensioen kijker.nl).

## Woordenlijst

**Franchise** De franchise is het gedeelte van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt. Bij de berekening van uw levenslange ouderdomspensioen houden wij namelijk rekening met het feit dat u vanaf uw 65<sup>e</sup> AOW gaat ontvangen. Het is daarom niet nodig om over het gehele basis-salaris pensioen op te bouwen.

**Pensioengevend salaris** Het pensioengevend salaris over 2006 bestaat uit:

Loonsom sociale verzekeringen
+ Werknemersdeel premie basispensioenregeling PH&C
+ Werknemersdeel bijdrage SOHOR/SUCON-regeling
= Pensioengevend salaris

U vindt de werknemersaandelen in de regel separaat op uw loonstrook vermeld staan.

**Pensioengrondslag** Het pensioengevend salaris min de franchise.

# Uniform Pensioen Overzicht

# 2006

## Toelichting Uniform Pensioenoverzicht 2006

### Uitkeringsovereenkomst

Dit is de toelichting op het Uniform Pensioenoverzicht 2006 van Pensioenfonds Horeca & Catering. Deze toelichting bestaat uit twee onderdelen. In deel één leest u meer over het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en over uw pensioen in het algemeen. Zo leest u bijvoorbeeld wat er gebeurt met uw pensioen als u stopt met werken in de branche.

In deel twee krijgt u een toelichting op uw persoonlijke pensioenoverzicht. Dit deel heeft dezelfde indeling als uw persoonlijke pensioenoverzicht. Zo vindt u eenvoudig terug wat een begrip of bedrag precies betekent. Hieronder leest u welke informatie op welke pagina staat:

1. Algemene informatie	1
Het Uniform Pensioenoverzicht	1
Uw pensioen	2
<i>Gaat u in een andere branche werken?</i>	2
<i>Welke gebeurtenissen beïnvloeden uw pensioen?</i>	2
2. Uw pensioenoverzicht	3
Voor wie is dit pensioenoverzicht bedoeld?	3
Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?	3
Welk pensioen kunt u verwachten?	4
<i>Bij pensionering</i>	4
<i>Bij overlijden tijdens uw huidige dienstverband</i>	5
<i>Bij uw overlijden na beëindiging van uw huidige dienstverband</i>	6
<i>Bij arbeidsongeschiktheid</i>	7
<i>Keuzemogelijkheden</i>	7
Hoe houdt uw pensioen zijn waarde?	7
Wat is uw pensioenaangroei?	8
Heeft u vragen?	8
Woordenlijst	8

## 1. Algemene informatie

### Het Uniform Pensioenoverzicht

uniform  
pensioen  
overzicht

U heeft uw pensioenoverzicht over 2006 ontvangen. Dit overzicht ziet er anders uit dan u gewend bent. Pensioenoverzichten moeten namelijk gemakkelijk vergelijkbaar en optelbaar zijn. Daarom hebben verzekeraars en pensioenfondsen samen het Uniform Pensioenoverzicht ontwikkeld. Alle pensioenfondsen en verzekeraars gebruiken dit pensioenoverzicht. Heeft u pensioenregelingen bij verschillende pensioenfondsen of verzekeraars? Dan kunt u eenvoudig de bedragen op de verschillende pensioenoverzichten bij elkaar optellen. En die van uw eventuele partner natuurlijk.

Op het Uniform Pensioenoverzicht staan, net als voorheen, de bedragen die u ontvangt bij pensionering en arbeidsongeschiktheid. Ook staan de bedragen vermeld die uw eventuele partner en/of kinderen krijgen als u overlijdt. Het pensioenoverzicht ontvangt u elk jaar.

De uitkeringen die op het pensioenoverzicht staan, zijn bruto bedragen per jaar. Dat betekent dat u daarover nog premies en belasting moet betalen. Hoeveel dat is, is afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden. Meer informatie hierover vindt u op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl).

Zolang u in de bedrijfstak horeca of contractcatering werkt, bouwt u pensioen op bij Pensioenfonds Horeca & Catering. U ontvangt dan over ieder jaar uw pensioenoverzicht met informatie over de hoogte van uw pensioenaanspraken. Stopt u met werken in de bedrijfstak dan ontvangt u eenmaal in de vijf jaar een pensioenoverzicht (voor het eerst vanaf 2012) of tussentijds wanneer zich wijzigingen hebben voorgedaan.

**We adviseren u om alle pensioenoverzichten goed en bij elkaar te bewaren. Ook die van andere pensioenregelingen. Zo houdt u een helder overzicht van uw pensioen.**

## Uw Pensioen



U bouwt pensioen op in de pensioenregeling van Pensioenfonds Horeca & Catering. Deze pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst in de vorm van een middelloonregeling. Dat betekent dat u elk jaar pensioen opbouwt over uw pensioengevend salaris van dat jaar. Op deze wijze ontvangt u uiteindelijk een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld pensioengevend salaris dat u heeft verdiend. Het gaat hierbij om het gemiddelde pensioengevende salaris tijdens de jaren die u deelneemt in deze pensioenregeling.

### Gaat u in een andere branche werken?

Als u stopt met werken in de branche, dan stopt uw pensioenopbouw in onze regeling. U heeft dan twee mogelijkheden met het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd:

- U kunt uw pensioen laten staan. Het pensioen dat u heeft opgebouwd, blijft van u. Uw pensioenpolis wordt echter wel 'premienvrij': u betaalt dan niet meer voor dit pensioen, maar het groeit ook niet verder. Hoe waardevast dit pensioen blijft, is afhankelijk van ons toeslagbeleid. Wisselt u een aantal keer in uw leven van baan en laat u uw pensioen staan, dan is het belangrijk om goed op de hoogte te blijven van de aanspraken die u heeft opgebouwd.
- U kunt uw pensioen ook overbrengen naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Dit heet waardeoverdracht. Waardeoverdracht kan praktisch zijn omdat u dan altijd met één pensioenuitvoerder te maken heeft in plaats van met meerdere. Wel is belangrijk dat u de financiële gevolgen van een waardeoverdracht beoordeelt of laat beoordelen door een onafhankelijk pensioenadviseur. De pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever neemt contact met ons op om de waardeoverdracht te regelen. U ontvangt eerst een vrijblijvende offerte.

### Welke gebeurtenissen beïnvloeden uw pensioen?

Sommige gebeurtenissen in uw leven hebben gevolgen voor uw pensioen. Bijvoorbeeld als u arbeidsongeschikt raakt of overlijdt. Wat de gevolgen zijn, ziet u terug op het pensioenoverzicht. Ook trouwen, scheiden en veranderen van baan hebben gevolgen voor uw pensioen of nabestaandenpensioen. Daarover leest u meer in uw pensioenreglement. Dat kunt u vinden op [www.phenc.nl](http://www.phenc.nl). U kunt het ook opvragen bij onze afdeling Klantenservice. De contactgegevens vindt u op de laatste pagina van deze toelichting.

## Bij arbeidsongeschiktheid

Bent u langer dan twee jaar ziek (wettelijk 104 weken) en voor meer dan 35% arbeidsongeschikt verklaard? Dan komt u in aanmerking voor een uitkering bij arbeidsongeschiktheid. U ontvangt deze uitkering van het UWV namens de overheid op grond van de Wet Werk en inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De hoogte van deze uitkering hangt af van uw percentage arbeidsongeschiktheid en uw inkomen voordat u arbeidsongeschikt werd.

U bent bij ons niet aanvullend verzekerd voor arbeidsongeschiktheid.

## Volledig en duurzaam arbeidsongeschikten

Bent u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt en u krijgt een uitkering 'Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten' (IVA)? Dan heeft u mogelijk recht op premievrije gedeeltelijke voortzetting van uw deelname in de basispensioenregeling zoals die geldt vanaf 1 januari 2007. Dit betekent dat u geen pensioenpremie hoeft te betalen, terwijl de opbouw van uw ouderdompensioen wel doorgaat. Wij betalen uw pensioenpremie. Deze premie is gebaseerd op 75% van uw grondslag die gold op de eerste dag van uw WIA-wachttijd. Wij verhogen uw grondslag op het moment dat wij een verhoging verlenen. Wilt u aanspraak maken op premievrije gedeeltelijke voortzetting? Dan ontvangen wij uw verzoek tot toepassing van vrijstelling tot premiebetaling graag binnen een jaar na het verkrijgen van uw IVA-uitkering.

## Keuzemogelijkheden

Op uw verzoek kunt u uw ouderdompensioen laten ingaan vóór of ná uw 65<sup>e</sup> jaar. U verlaagt of verhoogt daarmee uw ouderdompensioen. Dit volgens de op dat moment geldende criteria. Als u besluit om eerder dan uw 65<sup>e</sup> jaar met pensioen te gaan, dan verlaagt u uw uitkering. U wilt uw ouderdompensioen namelijk over meer jaren 'uitstrijken'. Wilt u later dan uw 65<sup>e</sup> jaar met pensioen, dan verhoogt u uw uitkering. U wilt uw pensioen dan over minder jaren verdelen.

Op de datum waarop uw pensioen ingaat, heeft u de keuze om een deel van uw ouderdompensioen in te wisselen voor pensioen voor uw nabestaanden. Dit nabestaandenpensioen gaat dan in op dezelfde dag als uw ouderdompensioen.

Het nabestaandenpensioen dat u heeft opgebouwd vóór 1 januari 1998 kunt u niet inwisselen voor ouderdompensioen.

Meer informatie over uw keuzemogelijkheden vindt u in het pensioenreglement dat u kunt downloaden op [www.phenc.nl](http://www.phenc.nl).

## Hoe houdt uw pensioen zijn waarde?

### Toeslag

Toeslagverlening of indexatie is de verhoging van uw pensioen. Door verloop van tijd stijgen prijzen meestal. Door toeslagverlening behoudt uw pensioen in de toekomst zijn waarde.

Als de financiële situatie van het fonds dit toestaat, passen wij uw pensioenuitkering jaarlijks aan. Dit heet toeslag of indexatie. Er is geen recht op toekomstige toeslagen. Het bestuur van het pensioenfonds beoordeelt elk jaar of de financiële middelen van het fonds voldoende zijn om een toeslag toe te passen. Er is hiervoor geen geld gereserveerd. Concreet betekent dit voor u dat het niet zeker is of, en zo ja in welke mate, wij uw pensioenuitkering in de toekomst aanpassen.

**Bij uw overlijden ná uw pensioendatum**

Was u vóór 1998 deelnemer aan de pensioenregeling van PH&C, dan staat hier het bedrag dat uw nabestaanden uitgekeerd krijgen als u na uw pensioendatum overlijdt. Dit is op basis van het door u tot 1998 opgebouwde nabestaandenpensioen. Dit nabestaandenpensioen blijft voor u beschikbaar als u op uw pensioendatum een partner en/of kinderen jonger dan 18 jaar (of 27 als zij studeren) heeft. Heeft u op uw pensioendatum geen partner en/of kinderen jonger dan 18 jaar (of 27 als zij studeren) dan vervalt het door u opgebouwde nabestaandenpensioen.

Op het moment van pensionering kunt u ook kiezen om een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen om te ruilen voor nabestaandenpensioen. U verlaagt hierdoor uw ouderdomspensioen. Wilt u later dan uw 65e jaar met pensioen? Dan moet u een ruil van ouderdomspensioen naar nabestaandenpensioen toch al aangeven op uw 65e. Het eventueel aanwezige nabestaandenpensioen is niet uitruikbaar. Het is niet mogelijk om het nabestaandenpensioen dat u tot 1998 heeft opgebouwd om te ruilen voor ouderdomspensioen.

**Bij uw overlijden na beëindiging van uw huidige dienstverband**

Was u vóór 1998 deelnemer aan de pensioenregeling van PH&C? Dan staat hier het bedrag dat uw nabestaanden uitgekeerd krijgen als u na beëindiging van uw huidige dienstverband overlijdt. Dit is op basis van het door u tot en met 31 december 1997 opgebouwde nabestaandenpensioen. Dit nabestaandenpensioen blijft tot uw pensioendatum voor u beschikbaar. Heeft u op uw pensioendatum geen partner en/of kinderen jonger dan 18 jaar (of 27 als zij studeren) dan vervalt het door u opgebouwde nabestaandenpensioen.

**Anw**

Bij uw overlijden hebben uw partner en/of kinderen mogelijk recht op een wettelijke uitkering van de overheid. Dat is geregeld via de Algemene nabestaandenwet (Anw). Uw achterblijvende partner kan in aanmerking komen voor een Anw-uitkering als hij of zij:

- jonger is dan 65 jaar en;
- is geboren voor 1950 of;
- een kind jonger dan 18 jaar heeft of;
- voor ten minste 45% arbeidsongeschikt is.

De hoogte van de Anw-uitkering voor uw partner hangt af van het inkomen van uw partner. De Anw-uitkering voor uw kinderen staat los van het inkomen van uw partner.

Uw partner moet deze uitkering aanvragen bij de Sociale Verzekeringsbank. Deze instantie regelt de Anw namens de overheid. Kijk voor meer informatie op [www.svb.nl/anw](http://www.svb.nl/anw).

**2. Uw Pensioenoverzicht****Voor wie is dit pensioenoverzicht bedoeld?**

Uw partner is degene met wie u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap of een samenlevingscontract heeft. Verandert er iets? In de volgende situaties licht uw gemeente ons in:

- u trouwt of gaat een geregistreerd partnerschap aan;
- uw partner komt te overlijden;
- u gaat scheiden of u laat uw geregistreerd partnerschap ontbinden.

Geef u de volgende gebeurtenissen graag wel aan ons door:

- u gaat ongehuwd samenwonen;
- u gaat uit elkaar na ongehuwd samenwonen.

**Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?**

De onderstaande gegevens zijn gebruikt voor de berekening van de bedragen die op het pensioenoverzicht staan.

**Pensioengevend salaris**

Het deel van uw salaris dat meetelt voor uw pensioenopbouw. Het pensioenreglement bepaalt welke delen van het salaris meetellen voor de pensioenopbouw en dus pensioengevend zijn. Het pensioengevend salaris over 2006 bestaat uit:

- het loon voor de premies werknemersverzekeringen (Loon SV);
- + uw werknemersaandeel in de pensioenregeling;
- + uw werknemersaandeel in de SOHOR of SUCON-regeling.

U vindt de werknemers aandelen meestal apart op uw loonstrook vermeld staan.

**Franchise**

Het deel van het pensioengevend salaris waarover u geen pensioen opbouwt omdat u vanaf uw 65e van de overheid een AOW-uitkering ontvangt. In 2006 kende de pensioenregeling van PH&C nog geen franchise. Vandaar dat u in het overzicht 0 euro ziet staan. Dit betekent dat u in 2006 over uw volledige pensioengevende salaris pensioen heeft opgebouwd.

**Pensioengrondslag**

Het pensioengevend salaris minus de franchise. Dit is dus het deel van het pensioengevend salaris waarover u ouderdomspensioen opbouwt. De pensioengrondslag bepaalt onder andere uw premie voor uw ouderdomspensioen. Heeft u bij meerdere werkgevers in de horeca en catering gewerkt, dan is de totale pensioengrondslag vermeld. De voor u betaalde pensioenpremie voor ouderdomspensioen bedroeg in 2006 7,5% van uw pensioengrondslag. Als actieve deelnemer betaalde u de helft van de premie zelf: 3,75%. Uw werkgever betaalde de andere helft. Over de premie die u betaalde, is geen loonheffing ingehouden.

**Opbouwpercentage**

Het percentage van de pensioengrondslag dat u per jaar aan ouderdomspensioen opbouwt. Als u in 2006 geen nabestaandenpensioen verzekerd had, bedroeg uw opbouwpercentage 0,48%. Als u in 2006 wel nabestaandenpensioen had verzekerd, dan bedroeg uw opbouwpercentage 0,39%.

## Welk pensioen kunt u verwachten?

### Bij pensionering

#### Te bereiken pensioen

Het bedrag aan pensioen dat u per jaar ontvangt vanaf de in het overzicht vermelde pensioenleeftijd. Dit als u tot die datum blijft werken en ouderdompensioen blijft opbouwen in de huidige pensioenregeling. We gaan daarbij uit van uw huidige omstandigheden en uw huidige salaris. Uw ouderdompensioenuitkering gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Bent u gescheiden en heeft u gekozen voor verevening? Dan vermeldt het overzicht uw deel van het opgebouwde pensioen.

Vanaf 62 tot 65 jaar

Was u op 1 januari 2006 al 56 jaar of ouder? Dan heeft u mogelijk pensioen opgebouwd om eerder dan uw 65<sup>e</sup> met pensioen te gaan (vroegpensioen). Als u gekozen heeft uw opgebouwde vroegpensioen niet om te zetten naar ouderdompensioen, dan staat hier het door u te ontvangen vroegpensioen. Dit is het bruto bedrag dat u per jaar kunt ontvangen vanaf uw 62<sup>e</sup> tot uw 65<sup>e</sup> jaar. U kunt het vroegpensioen ook nog op ieder moment toevoegen aan uw ouderdompensioen: u verhoogt hiermee uw uitkering ouderdompensioen. Als u uw vroegpensioen eenmaal heeft omgezet naar ouderdompensioen, dan kunt u dat niet meer ongedaan maken. Omdat u vanaf 1 januari 2006 geen vroegpensioen meer kunt opbouwen, is het bedrag van het te bereiken vroegpensioen gelijk aan het bedrag van het opgebouwde vroegpensioen.

Bent u in 2006 voor het eerst aan de pensioenregeling van PH&C gaan deelnemen? Dan vermeldt het overzicht hier 0 euro, omdat vanaf 1 januari 2006 geen vroegpensioen meer opgebouwd kan worden. Is uw vroegpensioen omgezet naar ouderdompensioen, dan vermeldt het overzicht hier 0 euro. Uw opgebouwde ouderdompensioen is verhoogd met het omgezette vroegpensioen. U heeft hierover in mei 2007 een brief ontvangen.

Vanaf 65 jaar zolang u leeft

Vanaf uw 65-jarige leeftijd ontvangt u ouderdompensioen. Dit is het bruto bedrag dat u jaarlijks naast uw AOW ontvangt als u onafgebroken tot uw 65<sup>e</sup>, op basis van dezelfde gegevens en uitgangspunten als in 2006, pensioen bij ons blijft opbouwen.

#### Opgebouwd pensioen

Dit bedrag heeft u inmiddels aan per jaar te ontvangen pensioen bij ons opgebouwd. Stel dat uw dienstverband eindigt, dan is dit de uitkering die u bij pensionering per jaar van ons kunt verwachten. Blijft u echter werkzaam in uw huidige baan, dan gaat ook de opbouw van uw ouderdompensioen in deze regeling gewoon door. De ouderdompensioenuitkering gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 62 of 65 jaar wordt. Bent u gescheiden en heeft u gekozen voor verevening? Dan vermeldt het overzicht uw deel van het opgebouwde pensioen.

Vanaf 62 tot 65 jaar

Was u op 1 januari 2006 al 56 jaar of ouder? Dan heeft u mogelijk pensioen opgebouwd om eerder dan uw 65<sup>e</sup> met pensioen te gaan (vroegpensioen). Als u gekozen heeft uw opgebouwde vroegpensioen niet om te zetten naar ouderdompensioen, dan staat hier het door u tot 2006 opgebouwde vroegpensioen. Dit is het bruto bedrag dat u per jaar kunt ontvangen vanaf uw 62<sup>e</sup> tot uw 65<sup>e</sup> jaar. De vroegpensioenuitkering gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u 62 jaar wordt.

Bent u in 2006 voor het eerst aan de pensioenregeling van PH&C gaan deelnemen? Dan vermeldt het overzicht hier 0 euro, omdat vanaf 1 januari 2006 geen vroegpensioen meer opgebouwd kan worden. Is uw vroegpensioen omgezet, dan vermeldt het overzicht hier 0 euro. Uw opgebouwde ouderdompensioen is verhoogd met het omgezette vroegpensioen.

Als u een verzoek tot waardeoverdracht heeft ingediend dat inmiddels is afgehandeld, zijn ook de overgedragen pensioenaanspraken in uw opgebouwde pensioen opgenomen. Als uw verzoek tot waardeoverdracht is afgehandeld, heeft u al een brief gehad over de toename van uw pensioenaanspraken.

Vanaf 65 jaar zolang u leeft

Dit bedrag geeft het totaal aan ouderdompensioen weer dat u tot en met 2006 heeft opgebouwd. Als u een verzoek tot waardeoverdracht heeft ingediend, dat inmiddels is afgehandeld, zijn ook de overgedragen pensioenaanspraken hierin opgenomen. Als uw verzoek tot waardeoverdracht is afgehandeld, heeft u al een brief ontvangen over de toename van uw pensioen. Hetzelfde geldt als uw opgebouwde aanspraken vroegpensioen zijn omgezet in een hoger ouderdompensioen. Heeft u in november 2007 een brief ontvangen over het AO-overschot in de horeca? Dan is het bedrag uit die brief opgenomen in uw opgebouwde pensioen. Heeft u geen brief ontvangen dan is het besluit over dit overschot niet op uw situatie van toepassing.

#### AOW

Vanaf uw 65<sup>e</sup> ontvangt u van de overheid een AOW-uitkering. Deze uitkering kunt u beschouwen als een basisinkomen. De hoogte hiervan hangt af van uw persoonlijke omstandigheden. Heeft u tussen uw 15<sup>e</sup> en 65<sup>e</sup> in het buitenland gewoond? Dan is het mogelijk dat u minder AOW ontvangt. De hoogte van uw uitkering hangt namelijk af van het aantal jaren dat u in Nederland heeft gewoond of gewerkt. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) voert de AOW namens de overheid uit. Meer informatie vindt u op [www.svb.nl](http://www.svb.nl).

#### Bij overlijden tijdens uw huidige dienstverband

Als u overlijdt, dan hebben uw eventuele nabestaanden (partner en kinderen) mogelijk recht op een uitkering (nabestaandenpensioen). De hoogte van deze uitkering is afhankelijk van het moment van overlijden. Let op: het pensioen voor uw nabestaanden dat u zelf eventueel na 1 januari 2007 bij ons heeft geregeld, is niet opgenomen in deze opgave!

#### Bij uw overlijden vóór uw pensioendatum

Was u vóór 1998 deelnemer aan de pensioenregeling van PH&C, dan staat hier het bedrag van het door u tot 1998 opgebouwde nabestaandenpensioen. Dit nabestaandenpensioen blijft voor uw nabestaanden beschikbaar.

Mogelijk was u tot of in 2006 bij ons verzekerd voor nabestaandenpensioen. Met ingang van 1 januari 2007 is deze verzekering komen te vervallen. Heeft u vanaf 1 januari 2007 niet gekozen voor een regeling voor pensioen voor uw nabestaanden? Dan geldt dat uw nabestaanden eventueel alleen het door u tot 1998 opgebouwde nabestaandenpensioen ontvangen.

Bent u gescheiden, dan kan uw ex-partner aanspraak maken op het tijdens het huwelijk (tot 1 januari 1998) opgebouwde nabestaandenpensioen: dit heet 'bijzonder nabestaandenpensioen'. In het (tot 1998) vermelde bedrag is geen rekening gehouden met een eventueel bijzonder nabestaandenpensioen. Dit betekent dat het eventuele bijzonder nabestaandenpensioen nog niet in mindering is gebracht op het vermelde bedrag.