

Informatie over uw pensioen

Ook Pensioenfonds Horeca & Catering (PH&C) merkt de gevolgen van de financiële crisis. Omdat deze crisis gevolgen heeft voor uw pensioen, vinden wij het belangrijk u goed te informeren. Daarom ontvangt u deze brief.

Dekkingsgraad is te laag



Voor een pensioenfonds is de dekkingsgraad belangrijk. De dekkingsgraad geeft aan of een pensioenfonds de pensioenen op de lange termijn kan betalen. Het is de verhouding tussen het geld dat een fonds nu bezit ten opzichte van het geld dat in de toekomst aan pensioen moet worden betaald. Voor de dekkingsgraad zijn twee dingen belangrijk: het rendement van de beleggingen die zijn gedaan door het fonds en de rentestand. Beide zijn erg gedaald en daarmee ook de dekkingsgraad van PH&C.

PH&C moet op grond van wet- en regelgeving minimaal een dekkingsgraad hebben van 104,1%. Eind 2008 was de dekkingsgraad lager, namelijk 93%. Dat betekent dat het bestuur van PH&C maatregelen moet nemen waarmee de dekkingsgraad binnen drie jaar weer op het vereiste niveau is. Deze maatregelen samen heten het herstelplan. Het herstelplan is ingediend bij de toezichthouder, de Nederlandsche Bank (DNB). DNB heeft het herstelplan van PH&C goedgekeurd.

Om echt voldoende toekomstige reserves te hebben, is het de bedoeling dat de dekkingsgraad tot minimaal 124% doorgroeit. Het herstelplan is er daarom op gericht dat in de tweede fase de dekkingsgraad weer naar dit niveau doorgroeit.

Wat betekent dit voor u?

De maatregelen die het bestuur genomen heeft, hebben invloed op uw pensioen en op de hoogte van uw pensioenpremie. De maatregelen op een rij:

Uw opgebouwde pensioen gaat niet omlaag



Dit wordt ook wel afstempelen genoemd. Het bestuur heeft op dit moment bewust niet voor deze maatregel gekozen, uw opgebouwde pensioen gaat dus niet omlaag.

Uw pensioen groeit een aantal jaar minder mee met de stijging van de prijzen



We kunnen uw pensioen op twee manieren verhogen:

- Uit beleggingsresultaten. Het bestuur van PH&C bepaalt elk jaar of uw pensioen verhoogd kan worden. En met hoeveel procent dat eventueel kan. Om dit te bepalen kijkt het bestuur naar de beleggingsresultaten en naar de financiële positie van het fonds. Door de huidige financiële situatie van PH&C is deze stijging in ieder geval niet mogelijk in 2009 en in 2010.

- Uit een vast deel van de pensioenpremie die u betaalt. Dit vaste deel is 0,9%-punt van de pensioenpremie. Deze verhoging krijgt u wél. Het bestuur bepaalt elk jaar hoeveel verhoging u krijgt. Per 31 december 2008 is deze verhoging 1%.

De pensioenpremie voor werknemers wordt twee jaar lang verhoogd



Het is belangrijk dat uw opgebouwde pensioen zijn waarde behoudt. Wij proberen daarom zoveel mogelijk uw pensioen aan te passen. Om dit te kunnen doen is het nodig dat de reserves van PH&C zo snel mogelijk weer op orde zijn. Dat kan alleen als in 2010 en in 2011 de pensioenpremie voor werknemers wordt verhoogd van 7,15% naar 8,40% van de pensioengrondslag. Dit is het deel van uw salaris dat wij gebruiken om uw pensioen te berekenen. Uw werkgever betaalt mee aan uw pensioen. Om ervoor te zorgen dat de reserves de komende jaren zo snel mogelijk weer op orde zijn, betaalt ook de werkgever uit de horecasector in 2010 en in 2011 een extra bijdrage.

De toekomst



Niemand kan in de toekomst kijken. We weten dus niet of de positieve trend van de afgelopen maanden doorzet. Als het herstel sneller verloopt dan verwacht, kan het bestuur besluiten maatregelen voor een deel weer terug te draaien. Als eerste kan uw pensioen dan weer worden verhoogd. De verhoging van uw pensioenpremie staat wel vast voor de komende twee jaar.

Laat u het ons weten als u vragen heeft?



Pensioen is geen onderwerp waarmee u elke dag te maken heeft. Wij begrijpen heel goed dat u misschien nog vragen heeft na het lezen van deze brief. Belt u ons dan gerust. De medewerkers van onze afdeling Klantenservice zitten op werkdagen tussen 8.30 en 17.30 uur klaar om u te helpen. Het telefoonnummer van de afdeling is (079) 363 14 00.

Deze brief is met zorg voor u samengesteld. De informatie hierin is gebaseerd op het pensioenreglement van ons pensioenfonds dat geldt sinds 1 januari 2007. In dit reglement staan de rechten en plichten van u en van ons. Wij hebben in deze brief geprobeerd de ingewikkelde pensioentaal begrijpelijk op te schrijven. Voor de duidelijkheid zijn de originele juridische teksten weggelaten. Aan de tekst van dit document kunt u daarom geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële pensioenreglement. U kunt dit downloaden via onze website of bestellen bij onze afdeling Klantenservice.

Pensioenfonds Horeca & Catering

Postbus 7308

2701 AH ZOETERMEER

› (079) 363 14 00

🌐 www.phenc.nl

✉ info@phenc.nl