

Informatie over pensioenpremies en pensioen voor werknemers

Samen met u zorgen wij ervoor dat het pensioen van uw werknemers goed geregeld is. Als werkgever betaalt u een deel van de pensioenpremie. U draagt de verantwoordelijkheid voor bijvoorbeeld de aanlevering van de juiste gegevens voor het pensioen en u bent de eerste vraagbaak voor uw werknemers. Als gevolg van de financiële crisis zijn maatregelen nodig om ervoor te zorgen dat er op de lange termijn voldoende geld is om de pensioenen te kunnen blijven uitkeren. Op de kortere termijn is het belangrijk dat de waarde van de opgebouwde pensioenen en ingegane pensioenuitkeringen waar mogelijk kan meegroeien met de stijging van de prijzen. De maatregelen hebben gevolgen voor het pensioen en de pensioenpremie van uw werknemers, maar ook voor u als werkgever. Wij vinden het belangrijk u goed te informeren. Daarom ontvangt u deze brief.

Dekkingsgraad is te laag



Voor een pensioenfonds is de dekkingsgraad belangrijk. De dekkingsgraad geeft aan of een pensioenfonds de pensioenen op de lange termijn kan betalen. Het is de verhouding tussen het geld dat een fonds nu bezit (bezittingen) ten opzichte van het geld dat in de toekomst aan pensioen (verplichtingen) moet worden betaald. Voor de dekkingsgraad zijn twee dingen belangrijk: het rendement van de beleggingen die zijn gedaan door het fonds en de rentestand. Beide zijn erg gedaald en daarmee ook de dekkingsgraad van Pensioenfonds Horeca & Catering (PH&C).

PH&C moet op grond van wet- en regelgeving minimaal een dekkingsgraad hebben van 104,1%. Eind 2008 was de dekkingsgraad lager, namelijk 93%. Dat betekent dat het bestuur van PH&C maatregelen moet nemen waarmee de dekkingsgraad binnen drie jaar weer op het vereiste niveau is. Deze maatregelen samen heten het herstelplan.

Het herstelplan is ingediend bij de toezichthouder, de Nederlandsche Bank (DNB). DNB heeft het herstelplan van PH&C goedgekeurd.

Om echt voldoende toekomstige buffers te hebben, is het de bedoeling dat de dekkingsgraad tot minimaal 124% doorgroeit. Het herstelplan is er daarom op gericht dat in de tweede fase de dekkingsgraad weer naar dit niveau doorgroeit.

Wat verandert er voor u?

Voor u is de volgende wijziging per 1 januari 2010 van belang:

Extra incidentele werkgeversbijdrage



Met Koninklijke Horeca Nederland is afgesproken dat de werkgevers in de horeca in 2010 en in 2011 een extra incidentele bijdrage gaan betalen. De extra bijdrage wordt als extra premie omgerekend. Zo loopt het mee in het reguliere administratieve proces. De werkgeverspremie voor de horeca wordt verhoogd van 7,15% naar 8,40%, in lijn met de premieverhoging voor deze werknemers.

Wat betekent dit voor uw werknemers?

Binnenkort ontvangen uw werknemers informatie over de maatregelen die het bestuur van PH&C genomen heeft. Om u voor te bereiden op de informatie die wij gaan sturen, hebben wij de maatregelen voor u op een rij gezet:



Ingegane pensioenuitkering of opgebouwd pensioen gaat niet omlaag

Dit wordt ook wel afstempelen genoemd. Het bestuur heeft op dit moment bewust niet voor deze maatregel gekozen, de opgebouwde pensioenen en ingegane pensioenuitkeringen van uw werknemers gaan dus niet omlaag.



Het pensioen groeit een aantal jaar minder mee met de stijging van de prijzen

We kunnen het pensioen van uw werknemers op twee manieren verhogen:

- Uit beleggingsresultaten. Het bestuur van PH&C bepaalt elk jaar of de opgebouwde pensioenen dan wel ingegane pensioenuitkeringen verhoogd kunnen worden. En met hoeveel procent dat eventueel kan. Om dit te bepalen kijkt het bestuur naar de beleggingsresultaten en naar de financiële positie van het fonds. Door de huidige financiële situatie van PH&C is deze stijging (van de opgebouwde pensioenen en ingegane pensioenuitkeringen) in ieder geval niet mogelijk in 2009 en in 2010.
- Uit een vast deel van de pensioenpremie. Dit vaste deel is 0,9%-punt van de pensioenpremie. Deze verhoging krijgen uw werknemers wel. Het bestuur bepaalt elk jaar hoeveel de verhoging is. Per 31 december 2008 is deze verhoging 1%.

In het herstelplan hebben wij opgenomen op welke manier wij verwachten dat de financiële positie zich ontwikkelt. Dit noemen we het herstelpad. Het bestuur heeft zich het recht voorbehouden opgebouwde pensioenen en ingegane uitkeringen te verhogen. Dit gebeurt alleen als het herstel sneller verloopt dan gedacht, de beleggingsresultaten gunstig zijn, er sprake is van prijsstijgingen en het bestuur hierover een besluit neemt.



De pensioenpremie voor werknemers wordt twee jaar lang verhoogd

Het is belangrijk dat de opgebouwde pensioenen en de pensioenuitkeringen zo snel mogelijk weer in waarde kunnen stijgen. Daarvoor is het nodig dat de reserves van PH&C zo snel mogelijk weer op orde zijn. Dat kan alleen worden bereikt als in 2010 en in 2011 de pensioenpremie van uw werknemers wordt verhoogd van 7,15% naar 8,40%.

Actuele informatie over ontwikkelingen?

Wilt u actuele informatie over de dekkingsgraad of de verleende indexaties? Kijkt u dan op www.phenc.nl.



Laat u het ons weten als u vragen heeft?

Wilt u aanvullende informatie of heeft u vragen over deze brief? Op www.phenc.nl vindt u een aantal veelgestelde vragen met antwoorden over de in deze brief genoemde maatregelen. U kunt ook contact opnemen met onze Klantenservice, telefoonnummer (079) 363 14 00. De Klantenservice is bereikbaar op werkdagen van 8.30 tot 17.30 uur.