

## Welkom bij Pensioenfonds Horeca & Catering!



U werkt sinds kort in de horeca of catering. Hierdoor bent u automatisch deelnemer in de pensioenregeling van Pensioenfonds Horeca & Catering. U bouwt, als u 21 jaar of ouder bent, vanaf nu ouderdomspensioen bij ons op. In deze brief leest u kort en krachtig wat dit betekent en waarom dit belangrijk is. Een uitgebreide versie van deze brief vindt u op onze website [www.phenc.nl](http://www.phenc.nl). Heeft u na het lezen nog vragen? Neemt u dan contact met ons op. Het telefoonnummer van onze Klantenservice is (079) 363 14 00.



### ***Uw inkomen als u met pensioen gaat***

De meeste mensen stoppen met werken als ze 65 jaar zijn. U waarschijnlijk ook. Om dan genoeg inkomen te hebben, bouwt u nu pensioen op. Dat werkt zo: iedere maand spaart u een bedrag voor uw pensioen. Dit gaat helemaal automatisch: uw werkgever houdt namelijk pensioenpremie in op uw salaris. Daarnaast betaalt uw werkgever ook mee aan uw pensioen. Uw werkgever maakt dit totaalbedrag aan ons over. Zo bouwt u samen met uw werkgever aan uw inkomen vanaf uw 65<sup>ste</sup>. We noemen dit het ouderdomspensioen. Het is niet het enige inkomen dat u straks ontvangt. Vanaf uw 65<sup>ste</sup> krijgt u waarschijnlijk ook AOW. Dit krijgt u van de overheid.

### ***Denkt u nu vast na over later***

Het lijkt misschien nog ver weg tot u met pensioen gaat. Toch is het goed om er nu al bij stil te staan. Het is bijvoorbeeld belangrijk om te weten hoeveel inkomen u krijgt als u 65 bent. En ook of dat wel genoeg is. Met een pensioenplanner kunt u dat eenvoudig (laten) berekenen. Het enige dat u daarvoor nodig heeft, is uw pensioenoverzicht. Kijkt u bijvoorbeeld eens op [www.pensioenkijker.nl](http://www.pensioenkijker.nl). Denkt u dat uw inkomen straks te laag is? Dan kunt u daar wat aan doen. Daarbij geldt: hoe eerder u hiermee begint, hoe beter het is. Hieronder leest u wat pensioen is en waarop u moet letten.



### ***(Extra) Ouderdomspensioen***

U bouwt standaard alleen ouderdomspensioen bij ons op. Dit doet u via een zogenaamde uitkeringsovereenkomst in de vorm van een middelloonregeling. Dat betekent dat uw pensioen afhangt van het gemiddelde salaris dat u verdient in de tijd die u deelneemt aan deze pensioenregeling. Elk jaar dat u werkt, bouwt u pensioen op. Wat u krijgt als pensioen is het gemiddelde van wat u al die jaren heeft opgebouwd. U krijgt uw ouderdomspensioen vanaf de eerste dag van de maand dat u 65 jaar wordt tot het moment dat u overlijdt.

U bouwt uw pensioen op over een deel van uw salaris. Als u 65 wordt, krijgt u namelijk naast uw pensioen waarschijnlijk ook AOW. Omdat u AOW krijgt, telt niet uw hele salaris mee voor uw pensioen. Ook geldt een maximumbedrag waarover pensioen kan worden opgebouwd.

Wilt u meer pensioen opbouwen dan standaard? Bijvoorbeeld omdat u denkt dat uw inkomen straks te laag is? Dan kunt u extra ouderdomspensioen bij ons opbouwen. Op onze website [www.phenc.nl](http://www.phenc.nl) vindt u hierover meer informatie. Neemt u contact op met onze klantenservice als

u extra ouderdomspensioen wilt afsluiten. Op de website [www.pensioen kijker.nl](http://www.pensioen kijker.nl) vindt u een pensioenplanner. Daarmee kunt u berekeningen maken van uw inkomen later.

### ***Nabestaandenpensioen***



Het ouderdomspensioen is het inkomen voor uzelf vanaf uw 65<sup>ste</sup>. Daarnaast kunt u ook pensioen regelen voor uw nabestaanden. Dankzij nabestaandenpensioen krijgen uw partner en eventuele kinderen een uitkering op het moment dat u overlijdt tijdens uw baan in horeca of catering. Zo'n pensioen voor uw partner en kinderen is bij ons **niet automatisch** geregeld. U moet dit zelf bij ons regelen. Op onze website vindt u meer informatie over het nabestaandenpensioen en het regelen ervan.

### ***Belangrijke gebeurtenissen in uw leven***



Er zijn gebeurtenissen in uw leven die gevolgen hebben voor uw pensioen. Bijvoorbeeld een huwelijk of de geboorte of adoptie van een kind. Maar ook een scheiding of arbeidsongeschiktheid kunnen uw pensioen beïnvloeden. Juist op die momenten is het belangrijk om stil te staan bij uw eigen pensioen en uw nabestaandenpensioen. Kijkt u in de uitgebreide welkomstbrief of op onze website voor de gevolgen van deze gebeurtenissen op uw pensioen.

### ***De waarde van uw pensioen***



Toeslagverlening (of indexatie) is een verhoging van uw pensioen. In de loop van de tijd stijgen prijzen meestal. Toeslagverlening draagt eraan bij dat de koopkracht van uw pensioen op peil blijft.

We kunnen uw pensioen op twee manieren verhogen:

- Uit beleggingsresultaten. Het bestuur van PH&C bepaalt elk jaar of uw pensioen verhoogd kan worden. En met hoeveel procent dat eventueel kan. Om dit te bepalen kijkt het bestuur naar de beleggingsresultaten. En naar de financiële positie van het fonds. Wij kunnen u dus vooraf niet zeggen of u deze verhoging krijgt en hoe hoog hij is.
- Uit een vast deel van de pensioenpremie die u betaalt. Dit vaste deel is 0,9%-punt van de pensioenpremie. Het bestuur bepaalt elk jaar hoeveel verhoging u krijgt. Wij kunnen u vooraf niet zeggen met hoeveel procent we uw pensioen verhogen.

U krijgt elk jaar informatie over de hoogte van de stijging van uw pensioen.

### ***Pensioen meenemen***



Misschien heeft u eerder al een baan gehad maar in een andere branche. En misschien heeft u daarbij ook pensioen opgebouwd. U kunt het pensioen dat u ergens anders heeft opgebouwd naar ons pensioenfonds laten overzetten. We noemen dat 'waardeoverdracht'. Zo heeft u één pensioenpotje in plaats van verschillende. Informeer eventueel bij een onafhankelijke financieel adviseur of dit overzetten voor u gunstig is.



### **De bestuurders van ons pensioenfonds**

Wij zorgen voor het pensioen dat u bij ons opbouwt. U kunt van ons verwachten dat wij dit op een zorgvuldige manier doen. Wij beleggen uw geld op een verantwoorde wijze. U kunt ook rekenen op rendement en duidelijkheid. Het besturen van ons fonds gebeurt door vertegenwoordigers van de bedrijfstak. Dit zijn Koninklijke Horeca Nederland, Veneca, FNV Horecabond en CNV Bedrijvenbond. Daarnaast worden wij gecontroleerd door onafhankelijke overheidsinstellingen. Dit zijn de Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten.



### **Jaarlijks informatie over uw pensioen**

Zolang u in de horeca of catering werkt, ontvangt u ieder jaar informatie over uw pensioen. U krijgt dit in de vorm van het Uniform Pensioenoverzicht. Op dit overzicht ziet u hoeveel pensioen u tot dan heeft opgebouwd en hoeveel pensioen u op uw 65<sup>ste</sup> kunt verwachten. Ongeveer zes maanden voordat u 65 jaar wordt, ontvangt u een formulier om uw pensioen daadwerkelijk aan te vragen.



### **Wilt u meer weten?**

Informatie over de onderwerpen in deze brief vindt u op de volgende websites:

- [www.phenc.nl](http://www.phenc.nl)
- [www.pensioenjouwpoen.phenc.nl](http://www.pensioenjouwpoen.phenc.nl)
- [www.pensioenkijker.nl](http://www.pensioenkijker.nl)



### **Laat u het ons weten als u vragen heeft?**

Pensioen is geen onderwerp waarmee u elke dag te maken heeft. Wij begrijpen heel goed dat u misschien nog vragen heeft na het lezen van deze brief. Belt u ons dan gerust. De medewerkers van onze afdeling Klantenservice zitten op werkdagen tussen 8.30 en 17.30 uur klaar om u te helpen. Het telefoonnummer van de afdeling is (079) 363 14 00.

*Deze brief is met zorg voor u samengesteld. De informatie hierin is gebaseerd op het pensioenreglement van ons pensioenfonds dat geldt sinds 1 januari 2007. In dit reglement staan de rechten en plichten van u en van ons. Wij hebben in deze brief geprobeerd de ingewikkelde pensioentaal begrijpelijk op te schrijven. Voor de duidelijkheid zijn de originele juridische teksten weggelaten. Aan de tekst van dit document kunt u daarom geen rechten ontlelen. Rechten kunt u alleen ontlelen aan het officiële pensioenreglement. U kunt dit downloaden via onze website of bestellen bij onze afdeling Klantenservice.*

Pensioenfonds Horeca & Catering

Postbus 7308

2701 AH ZOETERMEER

☎ (079) 363 14 00

🌐 [www.phenc.nl](http://www.phenc.nl)

✉ [info@phenc.nl](mailto:info@phenc.nl)