

## Een eeuw oud!

In 2005 had Pensioenfonds Horeca & Catering de eerste deelnemer die de leeftijd van 100 jaar bereikte. Inmiddels hebben veertien andere deelnemers die leeftijd bereikt en zullen dat er in 2009 naar verwachting nog eens drie doen. Pensioenfonds Horeca & Catering vindt het bereiken van de honderdjarige leeftijd een blijde gebeurtenis waaraan niet zomaar voorbij gegaan mag worden. Daarom ontvangt iedere deelnemer die de 100-jarige leeftijd bereikt een persoonlijke attentie.



Barend de Leijster, unitmanager Relatiebeheer, feliciteert mevrouw Boot-Viergever op 28 maart 2008 met haar 100<sup>e</sup> verjaardag. Na een zorgend leven is mevrouw helaas op 21 december 2008 overleden.

## Wijzigingen in uw persoonlijke gegevens

Geef wijzigingen in uw persoonlijke gegevens tijdig aan ons door, zodat de uitbetaling van uw pensioen goed verloopt. U ontvangt dan ook tijdig de informatie die voor u van belang is.

### Verhuizing binnen Nederland

Als u verhuist, dan krijgen wij de adreswijziging van uw gemeente door. U hoeft niets te doen.

### Overlijden

Als u overlijdt, dan hoeven uw nabestaanden dit niet zelf aan ons door te geven. Wij krijgen een melding van overlijden automatisch door van de gemeente waar u bent ingeschreven.

### Wat geeft u wel door?

Stuur een brief naar Pensioenfonds Horeca & Catering, Postbus 7308, 2701 AH Zoetermeer als:

- uw correspondentieadres anders wordt dan uw woonadres;
- u naar het buitenland verhuist;
- uw rekeningnummer wijzigt.

### Overlijden in het buitenland

Woont u in het buitenland en komt u te overlijden? Dan is het belangrijk dat uw nabestaanden dit aan ons doorgeven. Dit kan door een rouwkaart of kopie van de overlijdensakte te sturen naar Pensioenfonds Horeca & Catering, Postbus 7308, 2701 AH Zoetermeer.

Telefoon: (079) 363 14 00

Fax: (079) 363 14 99

E-mail: [info@phenc.nl](mailto:info@phenc.nl)

Onze medewerkers zijn iedere werkdag bereikbaar van 8.30 uur tot 17.30 uur.

Postadres:

Postbus 7308

2701 AH Zoetermeer



[www.phenc.nl](http://www.phenc.nl)



[www.pensioenjouwpoen.phenc.nl](http://www.pensioenjouwpoen.phenc.nl)

## Uw rechten

In deze nieuwsbrief is geprobeerd de vaak ingewikkelde pensioentaal te verduidelijken. Omwille van de begrijpelijkheid zijn de originele juridische teksten losgelaten. Aan de tekst van deze nieuwsbrief kunt u dan ook geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële pensioenreglement. Het reglement kunt u inzien op [www.phenc.nl](http://www.phenc.nl) of opvragen bij de afdeling Klantenservice, telefoon (079) 363 14 00.

## Uw pensioen in roerige tijden

pagina 1

## De kredietcrisis en uw pensioen

pagina 2

## Pensioen vroeger vaker onderwerp van gesprek

pagina 3

## Een eeuw oud!

pagina 4

## Uw pensioen in roerige tijden

Het zijn roerige tijden in de financiële wereld. Pensioenfonds Horeca & Catering heeft daar volop mee te maken. Ondanks dat we onze beleggingsrisico's goed spreiden, hebben ook wij te maken met teruglopende beleggingsresultaten. Om die reden is een verhoging van uw pensioenuitkering uit de beleggingsresultaten per 1 januari 2009 niet aan de orde. Jaarlijks besluit het bestuur of er voldoende financiële middelen zijn

om zo'n verhoging van de pensioenen te kunnen geven. Hier is geen vast beleid voor. Gelukkig hebben wij een gedegen financieringsbeleid waardoor de pensioenuitkeringen niet in gevaar komen.

Misschien valt het u op dat er een nieuw gezicht staat bij deze column. Per 1 januari 2009 heb ik Eric Uijen als directeur van Pensioenfonds Horeca & Catering opgevolgd. In vorige banen heb ik veel

ervaring opgedaan in de pensioenwereld. U kunt rekenen op mijn volle inzet voor uw pensioen en betrouwbare en duidelijke informatie hierover.



Paul Braams,  
directeur  
Pensioenfonds  
Horeca & Catering

## Uw pensioen niet verhoogd per 1 januari 2009

De pensioenen van de gepensioneerden bij Pensioenfonds Horeca & Catering worden per 1 januari 2009 niet verhoogd vanuit de beleggingsresultaten. Dit komt door de tegenvallende financiële resultaten.

Het bestuur van Pensioenfonds Horeca & Catering besluit jaarlijks of uw pensioenuitkering wordt verhoogd vanuit de beleggingsresultaten van het fonds. Daarbij wordt rekening gehouden met de financiële positie van het fonds. Voor het verlenen van deze zogenaamde toeslag is geen vast beleid opgesteld.

De financiële resultaten zijn het afgelopen jaar tegengevallen. Het bestuur van Pensioenfonds Horeca & Catering heeft dan ook geconstateerd per 1 januari 2009 geen toeslag te kunnen verlenen vanuit de beleggingsresultaten. In het kader hiernaast vindt u een overzicht van de verhogingen vanuit de beleggingsresultaten in de afgelopen jaren.



### Verhogingen uit beleggingsresultaten

Uw pensioenfonds heeft geen uitgewerkt plan om uw opgebouwde pensioen jaarlijks te verhogen. Uw opgebouwde pensioen is per 1 januari 2008 met 3% verhoogd. Uw pensioenfonds heeft uw opgebouwde pensioen in voorgaande jaren als volgt verhoogd:

- over het jaar 2007 met 0%. De prijzen gingen toen met 1,6% omhoog;
- over het jaar 2006 met 1,25%. De prijzen gingen toen met 1,2% omhoog;
- over het jaar 2005 met 1,25%. De prijzen gingen toen met 1,7% omhoog.

U hebt door deze verhogingen niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

## Verhoging SOHOR-uitkering

Het bestuur van Stichting Overgangsregeling vervoegd uittreden voor het Horecabedrijf (SOHOR) heeft besloten de SOHOR-uitkeringen per 1 januari 2009 te verhogen met 2,78%. Ontvangt u een SOHOR-uitkering, dan ziet u uw nieuwe bruto uitkering terug op de SOHOR-uitkeringsstrook van eind januari 2009.

SOHOR reserveert geen geld voor verhogingen. Aan de bovengenoemde verhoging kunnen geen rechten voor de toekomst worden ontleend.

## Jaaropgave 2008

Binnenkort ontvangt u de jaaropgave 2008 van Pensioenfonds Horeca & Catering. Hierop staan de in 2008 aan u uitgekeerde pensioenen en de inhoudingen vermeld. U kunt deze bedragen gebruiken bij uw belastingaangifte over 2008.



## De kredietcrisis en uw pensioen

De reserves van Pensioenfonds Horeca & Catering slinken, maar de pensioen-uitkeringen komen niet in gevaar. Dit komt onder meer door het solide Nederlandse pensioenstelsel en de langetermijnbeleggingen van het fonds. Ook krijgen wij momenteel veel meer geld aan premie binnen dan wij uitkeren aan pensioenen. Wij hebben namelijk veel meer jonge deelnemers dan gepensioneerden.

Dat het slecht gaat in de financiële wereld is niemand ontgaan. Ook de pensioenwereld heeft te maken met de gevolgen



van de kredietcrisis. Net als de meeste pensioenfondsen beleggen wij een deel van ons vermogen in aandelen. Dit is ongeveer 50% van ons totale vermogen. Dat is nodig omdat op de lange termijn aandelen een hoger rendement opleveren dan bijvoorbeeld staatsleningen. En met hoge rendementen is het mogelijk pensioenaanspraken te verhogen of pensioenpremies zo laag mogelijk te houden. De aandelenbeleggingen zijn goed gespreid, zowel over verschillende sectoren als wereldwijd. Door die spreiding houden wij het beleggingsrisico zo beperkt mogelijk.

### Lange termijn

Het algemene beeld is dat de laatste twee kwartalen van 2008 bijzonder slechte periodes waren voor beleggingen.

Maar ook in de eerste twee kwartalen van 2008 daalden de aandelenkoersen al flink. Pensioenfondsen zijn echter langetermijnbeleggers, die niet gericht zijn op dagkoersen. Uiteindelijk telt het langetermijnresultaat. Door die focus op de lange termijn hebben pensioenfondsen de tijd om om een crisis als deze goed te doorstaan. Ze kunnen als het ware schuilen bij zwaar weer.

### Pensioenuitkeringen

Wij zijn een fonds met relatief veel jongere deelnemers en weinig gepensioneerden. Wij ontvangen per jaar ongeveer tweehonderd miljoen euro meer aan premies dan wij uitkeren aan pensioenen. Daarvan bouwen we reserves op. We kunnen dus nog tientallen jaren vooruit. 100% garantie voor de toekomst kan niemand geven. Maar ons Nederlandse pensioenstelsel zit zo solide in elkaar, dat de pensioenuitkeringen niet in gevaar komen.

Meer weten? Kijk op [www.phenc.nl](http://www.phenc.nl).

## Dirk Helmig (67 jaar): "Pensioen vroeger vaker onderwerp van gesprek."

Vanaf zijn 59<sup>ste</sup> jaar maakte Dirk Helmig gebruik van de VUT-regeling, na altijd in de horeca te hebben gewerkt. In het eerste halfjaar van zijn VUT werkte hij in deeltijd zijn opvolger in. Met 65 jaar kon hij gaan genieten van zijn pensioen en dat doet hij nog steeds. Met reizen, sporten en erop uit gaan met zijn vrouw Anneke. Daarnaast is hij actief betrokken bij Pensioenfonds Horeca & Catering. Hij vindt het jammer dat pensioen bij jonge mensen niet hoog op de agenda staat.

"Pensioen was vroeger veel vaker onderwerp van gesprek, daar heb ik nu profijt van. Nu heeft bijna niemand het er meer over. Mensen switchen vaak van baan en zijn veel meer met het nu bezig, terwijl ze zich wel druk over hun toekomst zouden moeten maken. Ik heb naar de toekomst toe geleefd en daar heb ik nu volop plezier van", vertelt Dirk.

Dirk ging in 1967 als directie-assistent aan de slag bij het eerste wegrestaurant met 'drive-in' in Nederland: 'Rick's Drive In Restaurant Jutphaas'.

**"Ik heb naar de toekomst toe geleefd en daar heb ik nu volop plezier van."**

In de jaren daarna klom hij op tot adjunct-directeur van de beheermaatschappij van maar liefst tien Rick's restaurants. In 1987 stapte hij over naar AC Restaurants en werd daar verantwoordelijk voor het nieuwe AC Restaurant in Boxmeer. "Bij dit immens grote restaurant kwam een overdekte busterminal waar Arke Reizen haar reizigers liet overstappen en eten. Om 11.00 uur 's ochtends hadden we dikwijls al meer dan 2.000 gasten gehad. Dat is natuurlijk geweldig", aldus Dirk.

### Wennen

"Door als vutter eerst tijdelijk 50% te werken", zegt Dirk, "kon ik al wennen aan zo ongelofelijk veel vrije tijd. Toen het echt zover was, hebben mijn

vrouw en ik een jaar vakantie gevierd. We gingen op reis, bezochten bijna alle musea en spraken veel af met vrienden en kennissen. Dat was echt een feestjaar! Daarna ben ik Rechten gaan studeren aan Universiteit Utrecht. Na een jaartje begon Anneke toch wel een beetje te mopperen: ik was nu wel thuis, maar zat zowat de hele dag met m'n neus in de boeken. Na het halveren van de studie-uren en het bewust tijd inruimen voor andere zaken - we zijn toen onder andere gaan golfen - haalde ik nog maar nauwelijks tentamens. Ik ben toen met de studie gestopt. Dat gaf rust en tijd om het huis te verbouwen en een mooie reis naar mijn geboorteland Indonesië te maken."

### Klantenpanel

Ook nu houdt Dirk zich actief bezig met zijn pensioen. "Over zaken die naar mijn idee niet goed liepen stuurde ik brieven naar Pensioenfonds Horeca & Catering. Vanwege mijn betrokkenheid werd ik toen benaderd om deel te nemen aan het klantenpanel van het fonds. Give it a try, dacht ik. In dit panel van zowel actieve deelnemers als gepensioneerden kan ik nu mijn zegje kwijt en mijn visie geven op pensioenzaken. Zeker in onzekere tijden is het goed de vinger aan de pols te houden", besluit Dirk.



Dirk Helmig