

PREMIES EN BIJDRAGEN IN 2006

Regeling	H*	C	Werknemer	Werkgever	Totaal	Leeftijdsgrens
PH&C	Ja	Ja	3,75 %	3,75 %	7,50 %	25 - 65 jaar
SOHOR	Ja	Nee	0,70 %	0,70 %	1,40 %	14 - 65 jaar
SFH	Ja	Nee	0,13 %	0,35 %	0,48 %	14 - 65 jaar
FBA	Nee	Ja	0,00 %	0,32 %	0,32 %	14 - 65 jaar
FBS**	Nee	Ja	0,48 %	0,60 %	1,08 %	14 - 65 jaar
SUCON***	Nee	Ja	1,20 %	1,26 %	2,46 %	14 - 65 jaar
SAVAC	Nee	Ja	0,00 %	0,00 %	0,00 %	14 - 65 jaar

* H staat voor Horeca, C staat voor Catering

** De FBS-premie is alleen verschuldigd door de bedrijven aangesloten bij Veneca

*** Betreft de basispremie en premie affinanciering; voor sommige geboortejaren geldt tevens een extra premie van 3,50%. Deze is van invloed op de PH&C-grondslag.

Toelichting bij premie PH&C

U betaalt in 2006 geen premie meer voor het vroegpensioen;

Net als in 2005 betaalt u geen premies voor de WAO-gatverzekering en de WAO-aanvullingsregeling.

Toelichting algemeen

Werkgevers in de horeca betalen voor de PH&C-regeling, de SOHOR (regeling vervroegd uitreden) en het SFH (sociaal fonds);

Werkgevers in de contractcatering betalen alleen de premie voor de PH&C-regeling aan het pensioenfonds. De bijdragen voor FBA, FBS, SUCON en SAVAC worden niet door het pensioenfonds in rekening gebracht. Wij verwijzen u naar de desbetreffende stichtingen voor informatie over deze bijdragen. Kijk hiervoor op www.stichtingencontractcatering.nl.

Grondslag PH&C

De grondslag waarover de PH&C-premie wordt berekend, is gelijk aan de loonsom Sociale Verzekering vermeerderd met de werknemersaandelen in de PH&C-premie en de bijdrage SOHOR. Deze grondslag is gelijk aan het brutoloon, eventueel verminderd met de werknemersbijdrage aan de spaarloonregeling. De grondslag voor de PH&C-premie kent geen maximum.

Grondslag SOHOR 2006

De grondslag waarover de bijdragen SOHOR worden berekend, is gelijk aan de grondslag voor de PH&C-premie. De grondslag wordt berekend over alle werknemers tot 65 jaar. De grondslag voor de bijdrage SOHOR is gemaximeerd tot 1,5 maal het maximumdagloon SV.

Grondslag SFH 2006

De grondslag voor de bijdragen aan SFH is de loonsom Sociale Verzekering van alle werknemers waarop de fonds-CAO van toepassing is. De grondslag voor SFH is gemaximeerd tot 1,5 maal het maximumdagloon SV.

Maximumpremielonen 2006 SFH en SOHOR

Vanwege de invoering van Loonaangifte 2006 is het maximumpremieloon ook berekend per loontijdvak van vier weken of een kalendermaand. Het totaal aantal SV-dagen bedraagt in 2006: 261.

Per dag	€ 252,00
Per 4 weken (20 dagen)	€ 5040,00
Per kalendermaand (21,75 dagen)	€ 5481,00