

Premies en bijdragen voor 2007

Regeling	Horeca	Catering	Werknemer	Werkgever	Totaal	Leeftijdsgrens
PH&C	Ja	Ja	7,15 %	7,15 %	14,30 %	21 - 65 jaar
SOHOR	Ja	Nee	0,70 %	0,70 %	1,40 %	14 - 65 jaar
SFH	Ja	Nee	0,12 %	0,28 %	0,40 %	14 - 65 jaar
FBA	Nee	Ja	0,22 %	0,30 %	0,52 %	14 - 65 jaar
FBS*	Nee	Ja	0,35 %	0,35 %	0,70 %	14 - 65 jaar
SUCON I**	Nee	Ja	1,20%	1,26%	2,46%	14 - 65 jaar
SUCON II	Nee	Ja	0,00%	0,82%	0,82%	14 - 65 jaar

* De FBS-premie: alleen voor bedrijven aangesloten bij Veneca

** Dit is de basispremie en premie affinanciering; voor een gesloten bestand van werknemers geldt tevens een extra premie van 3,50%. Deze beïnvloedt de PH&C-grondslag.

SOHOR: Stichting Overgangsregeling vervoegd uittreden voor het Horecabedrijf

SFH: Stichting Sociaal Fonds voor het Horecabedrijf

De bijdragen voor FBA, FBS en SUCON worden niet door het pensioenfonds in rekening gebracht. Wij verwijzen u naar de Stichtingen Contractcatering.

Pensioengrondslag PH&C 2007

De pensioengrondslag is de uitkomst van het (gemaximeerde) pensioengevend loon (op uurbasis) minus de franchise (op uurbasis). Dit wordt vervolgens vermenigvuldigd met het werkelijke aantal verloonde uren. Het pensioengevend loon is gelijk aan de loonsom Sociale Verzekering vermeerderd met de werknemersbijdragen aan de basispensioenregeling en SOHOR respectievelijk SUCON.

- Franchise voor 2007: €9.819 (Horeca €4,969130 p/u, Catering €4,720673 p/u).
- Het maximum pensioengevend jaarsalaris voor 2007: €30.623 (Horeca €15,497470 p/u, Catering €14,722596 p/u)
- De pensioengrondslag is daardoor gemaximeerd op €20.804 (€30.623 -/- €9.819)
- Maximaal aantal uren per jaar: 1976 (Horeca), 2080 (Catering)
- PH&C krijgt gehele verloonde uren aangeleverd van Belastingdienst/UWV
- Het (maximum) pensioengevend salaris en franchise worden vanuit het aantal verloonde uren per loontijdvak vastgesteld op basis van cumulatieven

Grondslag SOHOR 2007

De SOHOR-grondslag is gelijk aan het pensioengevend loon. Het pensioengevend loon is gelijk aan de loonsom Sociale Verzekering vermeerderd met de werknemersbijdrage aan

de basispensioenregeling en SOHOR. De bijdrage voor de SOHOR geldt voor alle werknemers tot 65 jaar waarop de SOHOR-CAO van toepassing is. De SOHOR-grondslag is gemaximeerd tot 1,5 maal het maximumdagloon Sociale Verzekering.

Grondslag SFH 2007

De SFH-grondslag is de loonsom Sociale Verzekering. De bijdrage SFH is van toepassing op alle werknemers waarop de fonds-CAO van toepassing is. De grondslag voor SFH is gemaximeerd tot 1,5 maal het maximumdagloon SV.

Maximumpremielonen 2007 SFH en SOHOR

Vanwege de invoering van Loonaangifte 2006 is het maximumpremieloon ook berekend per loontijdvak van vier weken of een kalendermaand. Het totaal aantal SV-dagen bedraagt in 2007: 261.

Per dag (1,5 x € 172,48)	€ 259,00
Per 4 weken	€ 5.199,92
Per kalendermaand	€ 5.633,25
Per jaar	€ 67.599,00

Attentie: leeftijdsgrenzen

Voor uw werknemers die nog geen 21 zijn, kunt u in de formule het percentage voor de inhouding van de PH&C basispensioenregeling op 0 zetten.

Voor het Sociaal Fonds voor het Horecabedrijf (SFH) geldt geen leeftijdsgrens.
Voor de SOHOR geldt geen leeftijdsgrens.

Indien een werkgever niet onder de werkingssfeer van de SOHOR valt, kunt u in de formule het percentage voor de inhouding van de SOHOR op 0 zetten.
Zodra een werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt, is hij/zij voor geen van de regelingen meer premieplichtig!