

Premies en bijdragen 2009

Werkgevers in de Horeca

Regeling	Werknemer	Werkgever	Totaal	Leeftijd
PH&C	7,15%	7,15%	14,30%	21-65 jr
SOHOR	0,70%	0,70%	1,40%	14-65 jr

PH&C

Wij gebruiken de PH&C-premie voor opbouw van ouderdomspensioenen. De grondslag waarover de premie wordt berekend, is gelijk aan het pensioengevend loon minus de franchise. De premie per deelnemer wordt vastgesteld op basis van de werkelijk verloonde uren. Het gemaximeerde pensioengevend loon en de franchise zijn op basis van een fulltime dienstverband. Een fulltime dienstverband in de horeca heeft 1976 uren per jaar.

SOHOR

De SOHOR-bijdrage wordt gebruikt voor de Stichting Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het Horecabedrijf. De grondslag waarover de bijdrage per werknemer wordt berekend is gelijk aan het pensioengevend loon.

De grondslag is gemaximeerd tot 1,5 maal het maximumdagloon sociale verzekering.

SFH

De Fonds-CAO is op 31-12-2008 geëindigd. De bijdrage SFH (Stichting Sociaal Fonds Horecabedrijf) wordt per 1 januari 2009 dan ook niet meer door PH&C geïnd. De bijdrage voor 2008 en eerdere heffingsjaren zal uiteraard nog wel worden geïnd. SFH zal voor het horecabedrijf nog wel blijven bestaan.

Werkgevers in de Contractcatering

Regeling	Werknemer	Werkgever	Totaal	Leeftijd
PH&C	7,15%	7,15%	14,30%	21-65 jr
SUCON I ¹	1,50%	1,76%	3,26%	v.a. 14 jr
SUCON II ¹	0,00%	0,82%	0,82%	v.a. 14 jr
FBA	0,22%	0,30%	0,52%	v.a. 14 jr
FBS ²	0,35%	0,35%	0,70%	v.a. 14 jr

PH&C

Wij gebruiken de PH&C-premie voor opbouw van ouderdomspensioenen. De grondslag waarover de premie wordt berekend, is gelijk aan het pensioengevend loon minus de franchise.

De premie per deelnemer wordt vastgesteld op basis van de werkelijk verloonde uren. Het gemaximeerde pensioengevend loon en de franchise zijn op basis van een fulltime dienstverband. Een fulltime dienstverband in de contractcatering heeft 2080 uren per jaar.

SUCON I, II, FBA en FBS

De premies per werknemer voor de volgende regelingen worden niet door PH&C in rekening gebracht:

- SUCON I + II (Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Contractcateringbranche)
- FBA (Stichting Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Contractcatering)
- FBS (Stichting Fonds Bevordering Sociale Verhoudingen Contractcatering)

Voor meer informatie over deze bijdragen: www.stichtingencontractcatering.nl.

Parameters

Pensioenregeling PH&C

		Per uur	
		Horeca	Catering
Maximum pensioengevend loon	€32.369,00	€16,381073	€15,562019
Franchise	€10.309,00	€ 5,217105	€ 4,956250
Maximum pensioengrondslag	€22.060,00		

SOHOR

Maximum grondslag per jaar	€71.775,00
Maximum uurgrondslag (o.b.v. 1976 uur)	€36,323381

Algemene begrippen

Loonsom sociale verzekeringen
 Werknemersdeel premie basispensioenregeling PH&C +
 Werknemersdeel bijdrage SOHOR/SUCON³-regeling +
Het ongemaximeerde pensioengevend loon =

Bruto loon in geld (salaris)
 Bijdrage werknemer spaarloonregeling -
 Werknemersdeel premie basispensioenregeling PH&C -
 Werknemersdeel bijdrage SOHOR/SUCON³ regeling -
 Werknemersdeel premie overige pensioenregelingen -
Loonsom sociale verzekering =

Meer informatie?

Klantenservice Pensioenfondsen Horeca & Catering
 Postbus 7308, 2701 AH Zoetermeer

Telefoon (079) 363 14 00
 Fax (079) 363 14 99

Email info@phenc.nl
 Website www.phenc.nl

Onze medewerkers zijn iedere werkdag bereikbaar van 8.30 uur tot 17.30 uur.

¹ SUCON betreft de basispremie en premie affinanciering. Voor medewerkers die geboren zijn in of voor 1953 met mogelijk uitzicht op een SUCON-uitkering geldt tevens een extra SUCON-bijdrage van 3,5%. Deze bijdrage is (gedeeltelijk) van invloed op de PH&C-grondslag.

² De bijdrage voor FBS is alleen verschuldigd door bedrijven aangesloten bij VENECA.

³ Dit geldt alleen voor de fiscaal gefacilieerde SUCON-bijdrage van de werknemer.