

Premies 2005:

	Te heffen premie	Werkgevers- Aandeel	Werknemers- aandeel
FBA	0,32%	0,32%	nihil
FBS*	1,08%	0,6%	0,48%
SUCON			
- basispremie	2,08%	1,08%	1,0%
- additionele affinancieringspremie	2,0%	1,5%	0,5%
- extra premie**	3,5%		3,5%
SAVAC	0,35%		0,35%
Per 1 juli 2005	nihil		nihil

* De FBS-premie is alleen verschuldigd door de bedrijven aangesloten bij Veneca

** De extra premie van 3,5% is alleen verschuldigd door potentieel VUT-gerechtigden; dit zijn werknemers die zijn geboren in 1953 of eerder en die op 1 januari 2003 in dienst waren bij een contractcateringorganisatie en dat nu nog zijn. De werknemer kan de premie van 3,5% achteraf terugkrijgen, als hij kan aantonen dat hij niet aan de voorwaarden voor gebruik van de overgangsregeling VUT kan voldoen, of als hij vrijwillig afstand heeft gedaan van potentiële VUT-rechten.

Onder de loonsom voor **FBA** wordt verstaan:

“de loonsom waarover premie ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering verschuldigd is.”

Onder de loonsom voor **SUCON** wordt verstaan:

“de loonsom Sociale Verzekeringwetten vermeerderd met de werknemersaandelen in de premie ouderdoms-/nabestaandenpensioen, vroegpensioen, SAVAC en SUCON met een maximum gelijk aan 1,5 maal het maximum premiedagloon in de zin van artikel 9, eerste lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen.”

Onder de loonsom voor **SAVAC** wordt verstaan:

“de loonsom Sociale Verzekeringwetten vermeerderd met de werknemersaandelen in de premie ouderdoms-/nabestaandenpensioen, vroegpensioen, SAVAC en SUCON verminderd met de franchise WW, met een maximum gelijk aan het premieloon in de zin van de WW.”

Premies (vroeg)pensioen

De premies voor pensioen en vroegpensioen dienen te worden afgedragen aan het Pensioenfonds Horeca & Catering. U dient uw onderneming apart aan te melden bij dit Pensioenfonds.

	Te heffen premie	Werkgevers- Aandeel	Werknemers- aandeel
Pensioen	3,7%	1,85%	1,85%
Vroegpensioen	3,8%	1,9%	1,9%