



VRIJWILLIGE VOORTZETTING van uw pensioen

PENSIOENFONDS
HORECA & CATERING



Postadres:

Postbus 7308

2701 AH Zoetermeer

Telefoon: (079) 363 14 00

E-mail: info@phenc.nl

Bezoekadres:

Houtsingel 25

2719 EA Zoetermeer

Fax: (079) 363 14 99

www.phenc.nl



Zodra u niet meer in dienst bent bij een werkgever in de bedrijfstakken horeca en catering, stopt de opbouw van uw pensioen bij Pensioenfonds Horeca & Catering. Toch zijn er mogelijkheden om in bepaalde situaties uw huidige pensioenopbouw voort te zetten. Bijvoorbeeld bij werkloosheid of bij het starten van een eigen onderneming. Het gaat dan om vrijwillige voortzetting van uw pensioen. Zo blijft u voorzien in een oudedagsvoorziening.

Bij vrijwillige voortzetting van uw pensioen blijft u deelnemen in de pensioenregeling van Pensioenfonds Horeca & Catering. Deze mogelijkheid bestaat als u niet (verplicht) deelneemt in een andere pensioenregeling. Wel komt de premie geheel voor uw rekening. U betaalt namelijk ook het werkgeversgedeelte van de premie.

Wanneer is vrijwillige voortzetting mogelijk?

Als u in een andere bedrijfstak gaat werken, waarin u niet (verplicht) deelneemt in een andere pensioenregeling, dan kunt u bij Pensioenfonds Horeca & Catering een verzoek indienen voor vrijwillige voortzetting. Ook als u direct aansluitend op uw dienstverband een eigen onderneming start, heeft u de mogelijkheid om uw pensioenopbouw vrijwillig voort te zetten. Tot slot kunt u bij werkloosheid in aanmerking komen voor vrijwillige voortzetting. Voorwaarde is wel dat u geen recht heeft op de zogenaamde voortzettingsbijdrage van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP).

Werkloos worden betekent namelijk niet altijd dat uw pensioenopbouw stopt. Als u vóór 1 januari 2008 werkloos wordt en een WW-uitkering ontvangt, dan is het onder bepaalde voorwaarden mogelijk met de FVP-voortzettingsbijdrage de opbouw van uw ouderdomspensioen voort te zetten. Nam u deel in de nabestaandenpensioenverzekering van het pensioenfonds en overlijdt u tijdens de WW-uitkering, dan kunnen uw nabestaanden ook in aanmerking komen voor een FVP-bijdrage: de zogenaamde inkoopbijdrage. U vindt hierover meer informatie in de folder 'Werkloosheid en uw pensioen'.

Aanvullende regelingen

Wellicht neemt u deel in de nabestaandenpensioenregeling of de aanvullende ouderdomspensioenregeling van Pensioenfonds Horeca & Catering. Als u al deelnam in een aanvullende regeling vóór het einde van uw dienstverband in de bedrijfstak horeca of catering, dan kunt u ook de aanvullende regelingen vrijwillig voortzetten. Hierbij gelden dezelfde voorwaarden als voor de basispensioenregeling.

Vrijwillige voortzetting aanvragen

U kunt binnen drie maanden na het beëindigen van uw (verplichte) deelname in de pensioenregeling een verzoek indienen bij Pensioenfonds Horeca & Catering voor het vrijwillig voortzetten van uw pensioenopbouw. Voorwaarde is wel dat u al ten minste drie jaar in de regeling heeft deelgenomen. Na uw schriftelijke aanvraag hoort u van het pensioenfonds of u voor vrijwillige voortzetting in aanmerking komt. De te betalen premie en de periode worden dan ook bepaald, met een maximale duur van drie jaar.

Wanneer eindigt de vrijwillige voortzetting?

De vrijwillige voortzetting eindigt als:

- de overeengekomen periode afloopt;
- u of Pensioenfonds Horeca & Catering de vrijwillige voortzetting schriftelijk opzegt (opzegtermijn van drie maanden);
- u de premie niet op tijd betaalt;
- u onder de (verplichte) deelname van een ander pensioenfonds komt te vallen. Dit dient u door te geven aan Pensioenfonds Horeca & Catering;
- u komt te overlijden.



Veelgestelde vragen

Wanneer kan ik mijn pensioenopbouw vrijwillig voortzetten?

U kunt mogelijk uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten als u:

- niet meer werkzaam bent in de bedrijfstak horeca of catering;
- zelfstandig ondernemer wordt;
- werkloos wordt en u niet in aanmerking komt voor een FVP-bijdrage.

Welke voorwaarden zijn aan de vrijwillige voortzetting verbonden?

Aan vrijwillige voortzetting van uw pensioenopbouw is een aantal voorwaarden verbonden:

- u heeft ten minste drie jaar in de regeling deelgenomen;
- de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
- de voortzetting voor eigen rekening is niet mogelijk als u gebruikmaakt van een andere oudedagsvoorziening;
- de voortzetting voor eigen rekening mag niet beginnen in de drie jaar voorafgaand aan de pensioendatum, tenzij de dienstbetrekking om medische redenen is beëindigd.

Hoe betaal ik de premie voor vrijwillige voortzetting?

De premie betaalt u per kwartaal vooruit. In de maanden februari, mei, augustus en november ontvangt u van ons een nota met een acceptgiro. Voor de betaling van de premie dient u hiervan gebruik te maken. Als u de premie niet op tijd betaalt, eindigt de vrijwillige voortzetting.

Mag ik mijn pensioen bij Pensioenfonds Horeca & Catering vrijwillig voortzetten zolang als ik dat zelf wil?


U kunt uw pensioen maximaal drie jaar vrijwillig voortzetten. Het jaar waarin u uit dienst treedt, wordt 'volgemaakt' tot 31 december van dat jaar en wordt gerekend als het eerste jaar. In bepaalde gevallen zijn uitzonderingen op deze termijn van drie jaar mogelijk.

Welke uitzonderingen kunnen op de termijn van drie jaar voor vrijwillige voortzetting worden gemaakt?

In de volgende situaties geldt een uitzondering op de maximale duur van drie jaar:

- wanneer u arbeidsongeschikt bent verklaard door UWV en niet in aanmerking komt voor premievrije voortzetting van de deelname wegens arbeidsongeschiktheid. De vrijwillige voortzetting van uw pensioen is dan mogelijk zolang de arbeidsongeschiktheid duurt;
- wanneer u een uitkering ontvangt op grond van een regeling die is afgesproken tussen werkgever en werknemer, dan is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de uitkering voortduurt (bijvoorbeeld bij een afvloeiingsregeling).

Hoe geef ik aan dat ik mijn vrijwillige voortzetting bij Pensioenfonds Horeca & Catering wens te beëindigen?

U kunt ons schriftelijk informeren als u uw pensioenopbouw op basis van een vrijwillige voortzetting bij Pensioenfonds Horeca & Catering wilt beëindigen. Houd u hierbij wel rekening met een opzegtermijn van drie maanden. 



Disclaimer

Pensioenfonds Horeca & Catering besteedt de grootst mogelijke zorg aan de samenstelling van communicatieuitingen. Desondanks is het mogelijk dat de gepubliceerde informatie onvolledig is of onjuistheden bevat. Pensioenfonds Horeca & Catering aanvaardt hiervoor geen aansprakelijkheid. De teksten bevatten een uitleg van de reglementaire bepalingen. Voor een juiste weergave verwijst Pensioenfonds Horeca & Catering naar de officiële teksten. Wij adviseren u altijd de meest recente informatie te raadplegen.