



# WERKLOOSHEID en uw pensioen

PENSIOENFONDS  
HORECA & CATERING

Postadres:

Postbus 7308

2701 AH Zoetermeer

Telefoon: (079) 363 14 00

E-mail: [info@phenc.nl](mailto:info@phenc.nl)

Bezoekadres:

Houtsingel 25

2719 EA Zoetermeer

Fax: (079) 363 14 99

[www.phenc.nl](http://www.phenc.nl)



Uw baan verliezen heeft invloed op uw huidige inkomen én op uw inkomen na pensionering. Misschien kunt u weer snel aan de slag, waardoor de gevolgen voor uw ouderdomspensioen redelijk beperkt blijven. Duurt de periode waarin u niet werkt langer, dan heeft dit mogelijk nadelige gevolgen voor uw pensioenopbouw. De opbouw van uw ouderdomspensioen stopt namelijk als u geen dienstverband meer heeft. Ook een eventuele verzekering voor het nabestaandenpensioen, waar u of uw werkgever voor heeft gekozen, eindigt op het moment dat u werkloos wordt. Toch zijn er in bepaalde situaties mogelijkheden om uw pensioenopbouw tijdelijk voort te zetten: met de FVP-regeling of door vrijwillige voortzetting.

Als u als werknemer uw baan verliest, kunt u onder bepaalde voorwaarden op grond van de Werkloosheidwet (WW) in aanmerking komen voor een uitkering van UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen). U heeft dan tijdelijk (maximaal 38 maanden) inkomsten. U bouwt echter geen pensioen op. De uitkering ouderdomspensioen, die u uiteindelijk ontvangt bij uw pensionering als aanvulling op de AOW (Algemene Ouderdomswet), valt daardoor lager uit. Het is zeker de moeite waard om te bekijken of u deze nadelige gevolgen kunt opvangen.

## De FVP-regeling

Bent u deelnemer in de pensioenregeling van Pensioenfonds Horeca & Catering en wordt u vóór 1 januari 2010 werkloos? In bepaalde gevallen bestaat dan de mogelijkheid om tijdens de WW-uitkering de opbouw van uw ouderdomspensioen bij het pensioenfonds geheel of gedeeltelijk voort te zetten. Ook zijn er, in bepaalde situaties, voorzieningen voor uw nabestaanden. De FVP-regeling van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering biedt deze mogelijkheden. De regeling kent twee voorzieningen:

## De FVP-voortzettingsbijdrage

Als u 40 jaar of ouder bent op het moment dat u werkloos wordt én u ontvangt een

WW-uitkering, dan kunt u onder bepaalde voorwaarden in aanmerking komen voor een voortzettingsbijdrage van FVP. De FVP-regeling stelt als voorwaarde dat u een loongerelateerde WW-uitkering ontvangt. Werknemers die op of na 1 juli 2004 werkloos zijn geworden, krijgen eenmalig de eerste 180 kalenderdagen geen bijdrage. Bent u REA-gerechtigd (Wet op de (Re-)integratie Arbeidsgehandicapten), dan is er mogelijk ook recht op een bijdrage van FVP. Wordt aan u de FVP-voortzettingsbijdrage toegekend, dan vindt tijdelijk pensioenopbouw plaats bij Pensioenfonds Horeca & Catering. Dit kan het ouderdomspensioen uit zowel de basispensioenregeling als een aanvullende regeling betreffen. De hoogte van de pensioenopbouw is altijd afhankelijk van de FVP-voortzettingsbijdrage.

## De FVP-inkoopbijdrage

Bent u jonger dan 40 jaar en was u vóór afgaan aan uw werkloosheid deelnemer in de nabestaandenpensioenverzekering van Pensioenfonds Horeca & Catering? Uw nabestaanden kunnen dan bij uw overlijden tijdens de WW-uitkering in aanmerking komen voor een inkoopbijdrage van FVP. Ook hier geldt dat de FVP-regeling als voorwaarde stelt dat u een loongerelateerde WW-uitkering ontvangt. Wordt een inkoopbijdrage toegekend, dan verstrekt

Pensioenfonds Horeca & Catering uw nabestaande(n) een uitkering. De hoogte van de uitkering is in principe afhankelijk van het gekozen dekkingspercentage van de nabestaandenpensioenverzekering.

## Hoe vraagt u de voortzettingsbijdrage en inkoopbijdrage van FVP aan?

UWV meldt u automatisch aan bij FVP. U krijgt van hen een aanvraagformulier voor de voortzettingsbijdrage. Dit formulier dient u binnen acht weken terug te sturen. Doet u dit niet op tijd, dan komt u niet in aanmerking voor een bijdrage. Ook in de situatie waarin u komt te overlijden, meldt UWV dit bij FVP. Uw nabestaande krijgt dan een aanvraagformulier voor de inkoopbijdrage toegestuurd. Ook hier geldt dat het formulier binnen acht weken moet worden teruggestuurd. De FVP-bijdragen worden overigens niet aan u uitbetaald, maar rechtstreeks aan het pensioenfonds. Het pensioenfonds gebruikt de bijdragen voor het inkopen van ouderdomspensioenaanspraken of een nabestaandenpensioenuitkering.

## Wanneer eindigt de FVP-bijdrage?

De FVP-voortzettingsbijdrage wordt beëindigd als u weer aan het werk gaat, niet langer REA-gerechtigd bent of komt te overlijden. Ook stopt de bijdrage als uw WW-uitkering bijvoorbeeld eindigt omdat u een andere uitkering gaat ontvangen, zoals een uitkering op grond van de Ziektewet. Zolang u een Ziektewet-uitkering ontvangt, kan uw deelname overigens voor rekening van het pensioenfonds komen. Hiervoor moet u wel een aanvraag indienen bij het pensioenfonds.

Het nabestaandenpensioen op basis van de FVP-inkoopbijdrage eindigt op het moment dat uw nabestaanden overlijden.




### Geen FVP? Vrijwillige voortzetting als alternatief

Bent u jonger dan 40 jaar als u werkloos wordt, dan stopt uw pensioenopbouw bij Pensioenfonds Horeca & Catering. U kunt uw deelname in de pensioenregeling van Pensioenfonds Horeca & Catering mogelijk ook vrijwillig voortzetten. U betaalt dan wel zelf de totale premie, zowel het werknemers- als werkgeversgedeelte. Vrijwillige voortzetting is maximaal drie jaar mogelijk.

### Hoe vraagt u vrijwillige voortzetting aan?

Uw verzoek voor vrijwillige voortzetting dient binnen drie maanden nadat uw ontslag is ingegaan bij Pensioenfonds Horeca & Catering binnen te zijn. Het pensioenfonds bekijkt dan of u hiervoor in aanmerking komt. Is dit het geval, dan ontvangt u een opgave van de te betalen premie. Aan de hand daarvan kunt u besluiten of u van de vrijwillige voortzetting gebruik wilt maken.

Meer informatie en de voorwaarden voor vrijwillige voortzetting vindt u in de folder 'Vrijwillige voortzetting van uw pensioen' of op onze website. 



## Disclaimer

Pensioenfonds Horeca & Catering besteedt de grootst mogelijke zorg aan de samenstelling van communicatieuitingen. Desondanks is het mogelijk dat de gepubliceerde informatie onvolledig is of onjuistheden bevat. Pensioenfonds Horeca & Catering aanvaardt hiervoor geen aansprakelijkheid. De teksten bevatten een uitleg van de reglementaire bepalingen. Voor een juiste weergave verwijst Pensioenfonds Horeca & Catering naar de officiële teksten. Wij adviseren u altijd de meest recente informatie te raadplegen.

## ? Veelgestelde vragen

### Wat doe ik bij werkloosheid?

Als uw dienstverband eindigt en u heeft geen nieuwe baan, dan kunt u een WW-uitkering aanvragen bij het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI). UWV beoordeelt uw arbeidsverleden en stelt vast of u recht heeft op een WW-uitkering. Kijk voor meer informatie op [www.cwinet.nl](http://www.cwinet.nl) en [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl).

### Wat gebeurt er met mijn opgebouwde pensioenaanspraken als ik werkloos word?

Uw pensioenaanspraken blijven tot uw pensionering staan bij Pensioenfonds Horeca & Catering. Zolang u niet werkt en de deelneming niet vrijwillig voortzet of geen gebruik kunt maken van de FVP-regeling, vindt geen pensioenopbouw plaats bij het pensioenfonds. Gaat u weer aan de slag binnen de bedrijfstak horeca of catering, dan gaat u in principe weer automatisch pensioen opbouwen. Gaat u aan het werk buiten de bedrijfstakken, dan kunt u kiezen voor waardeoverdracht. (Denkt u daarbij wel aan de aanvraagtermijn van zes maanden.) Doet u dit niet en is de pensioenopbouw gering, dan kan het pensioenfonds besluiten uw

pensioenaanspraken af te kopen. Dit betekent dat het jaarlijkse pensioen de wettelijke afkoopgrens niet overschrijdt (€ 406,44 in 2008) en het pensioenfonds eenmalig een bedrag uitkeert. Gebeurt dit niet, dan ontvangt u op pensioengerechtigde leeftijd van Pensioenfonds Horeca & Catering een pensioenuitkering die is gebaseerd op de opgebouwde pensioenaanspraken.

### Wanneer weet ik of ik recht heb op een FVP-bijdrage?

Het door FVP automatisch toegestuurde aanvraagformulier dient u, of uw nabestaande, binnen acht weken getekend terug te sturen. Vergeet niet de naam van Pensioenfonds Horeca & Catering te vermelden. FVP informeert u of uw nabestaande dan in principe binnen twaalf weken over het recht op een FVP-bijdrage. Wordt het formulier niet tijdig ingestuurd, dan vervalt het recht op een FVP-bijdrage.

### Hoe krijg ik de FVP-bijdrage uitgekeerd?

De hoogte van de FVP-voortzettingbijdrage wordt pas na afloop van uw WW-uitke-

ring bepaald. De bijdrage wordt niet aan u uitbetaald, maar rechtstreeks aan het pensioenfonds. U ontvangt hiervan wel een overzicht. Als uw nabestaande recht heeft op een FVP-inkoopbijdrage, dan keert het pensioenfonds - na hiervan op de hoogte te zijn gesteld - het nabestaandenpensioen uit.

### Ik doe seizoenswerk en ben ontslagen. Kom ik nu in aanmerking voor een FVP-bijdrage?

Voor een seizoenskracht gelden dezelfde voorwaarden voor de FVP-bijdragen als voor een 'normale' werknemer. Heeft u tijdens de WW-uitkering recht op een voortzettingbijdrage, dan geldt een eenmalige wachttijd van 180 kalenderdagen. U kunt als seizoenskracht in aanmerking komen voor een WW-uitkering, als u van de laatste 36 weken voordat u werd ontslagen minimaal 26 weken heeft gewerkt. 